



Politica per la parità di genere

PRASSI UNI/PdR 125:2022

SGPG-PROC.01-Mod.01

Pagina 1 di 3

Rev. Ago. 26

1. MISSION E VISIONE STRATEGICA

L'azienda è stata costituita nel dicembre 1982 ed opera nel campo dell'office automation, fornendo un'ampia gamma di servizi e prodotti:

- ASSISTENZA IT E SISTEMISTICA
- OFFICE AUTOMATION
- INFORMATICA
- REGISTRATORI TELEMATICI RT
- VISUAL SOLUTIONS
- EDUCATION

La proprietà è attiva nell'organizzazione nella figura di amministratore unico.

La grande attenzione all'assistenza post vendita costituisce il segno particolare con il quale TECNO 3 IT SRL caratterizza la propria offerta, da sempre orientata al segmento professionale e quasi prettamente al mercato B2B.

Sia presso il proprio laboratorio che presso la sede dei clienti, offre un servizio d'assistenza tecnica altamente qualificato, mirato alla riparazione delle principali apparecchiature per l'ufficio e per il punto vendita, quali: Personal Computer e server, apparati di networking, multifunzioni, misuratori fiscali, bilance, stampanti, display di grande formato e multimedia ecc.

TECNO 3 IT SRL è consapevole che la propria crescita è subordinata a quella dei clienti e soprattutto, a quella dei/delle propri/e collaboratori/trici; pertanto l'obiettivo è quello di attuare un continuo miglioramento delle conoscenze globali, una specifica valutazione e scelta delle attrezzature, garantire un ampio e completo magazzino, nonché offrire una "forza lavoro", sempre attenta, sia nella qualità sia nella quantità, alle esigenze presenti e future che il mercato richiede.

2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Direzione Aziendale di TECNO 3 IT SRL attraverso il presente documento, considerato il contesto evolutivo ed in collaborazione con il Comitato di Guida all'uopo nominato, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere valorizzando le diversità e sviluppando l'empowerment femminile e valorizzando la cultura inclusiva.

Il conseguimento della certificazione per TECNO 3 IT SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

La Società intende garantire la gestione di tutte le fasi del "ciclo di vita" di una risorsa all'interno dell'organico aziendale – selezione, formazione, crescita – improntandola al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, mediante la gestione ed effettiva attuazione di sistemi di segnalazione e monitoraggio utili ad identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Presupposto fondamentale è quello di ridurre il cosiddetto gender gap e situazioni similari che possono essere occorse o che occorreranno nel prosieguo della vita dell'Organizzazione.



Politica per la parità di genere

PRASSI UNI/PdR 125:2022

SGPG-PROC.01-Mod.01

Pagina 2 di 3

Rev. Ago. 26

L'attenzione con la quale TECNO 3 IT SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato, in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- ✓ creazione di team eterogenei al fine di promuovere il pensiero in modo più creativo ed innovativo;
- ✓ creare un ambiente inclusivo e di supporto per le donne nelle posizioni tecniche per facilitarne il loro inserimento;
- ✓ promuovere un ambiente di lavoro più sereno e felice grazie alla diversificazione del team;
- ✓ Creare una cultura di feedback costruttivo e valorizzazione dei ruoli indipendente dal genere, età e ruolo;
- ✓ monitorare il clima aziendale anche attraverso attività di team building;

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'Organizzazione conduce.

3. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

L'impegno della Direzione di TECNO 3 IT SRL nel processo di analisi e miglioramento dei propri processi interni si fonda sulla consapevolezza dell'importanza di promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato al benessere di tutte le persone, senza discriminazioni di genere. La Direzione riconosce che una corretta gestione delle risorse umane e una cultura inclusiva sono fondamentali per attrarre e mantenere i migliori talenti, per stimolare la produttività e per promuovere una cultura aziendale che sia in sintonia con i valori di responsabilità sociale.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di TECNO 3 IT SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

A tal fine TECNO 3 IT SRL si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (telelavoro, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.



Politica per la parità di genere

PRASSI UNI/PdR 125:2022

SGPG-PROC.01-Mod.01

Pagina **3** di **3**

Rev. Ago. 26

- ad aumentare la permanenza dei/delle collaboratori/trici in azienda puntando alla loro crescita in ogni fase con l'obiettivo di accompagnarli fino a fine carriera;
- Promuovere una cultura della formazione e della crescita professionale fondata sull'ascolto dei bisogni e delle aspirazioni delle persone, favorendo percorsi di sviluppo accessibili e inclusivi per tutti, indipendentemente dal ruolo, dal genere o dalla propensione individuale a manifestare le proprie esigenze. L'azienda si impegna a sostenere attivamente tali percorsi, mettendo a disposizione risorse, strumenti e investimenti adeguati, promuovendo occasioni di confronto e sviluppo che possano nascere sia dall'iniziativa delle persone sia dall'attenzione e dall'intenzionalità organizzativa nel rilevare e valorizzare le opportunità di crescita.